

Termes de référence

RESPONSABLE DES ACTIVITES URGENCES ET RELEVEMENT **Poste basé aux niveaux des Régions et Districts**

Placé sous la hiérarchie du Chef de Service des Opérations ou Chef de Service des Activités Post Crises et Fonds d'Appui, le Responsable des Activités Urgences et Relèvement (RAUR) est chargé de la planification et la coordination toutes les actions nécessaires en amont et en aval pour la mise en œuvre des activités urgences et relèvement, à savoir le programme des transferts monétaires ainsi que l'organisation et la supervision des activités des Socio-Organisateurs chargés des Activités Urgences et Relèvement (SO AUR).

Il assure avec les SO AUR l'opérationnalité des mécanismes de transfert monétaire auprès des bénéficiaires et veille à la qualité des résultats et au respect des directives environnementales et sociales. Le titulaire du poste est chargé du suivi du tableau de bord de la mise en œuvre des activités.

Il vérifie et assure la qualité des bases de données et des informations alimentées dans le système d'information de la direction.

Le titulaire du poste veille au respect des procédures opérationnelles du FID.

Il contribue à la mise en œuvre des recommandations des auditeurs ou des vérificateurs des bailleurs.

A. Description spécifique des activités principales :

- Coordonner les activités du Programme des transferts monétaires dans sa direction d'attache,
- Assurer les actions d'informations – communication pour la mise en œuvre des activités auprès des bénéficiaires,
- Participer à l'identification des zones d'intervention pour les activités post crises,
- Participer à l'élaboration et la réalisation des programmes de travail relatifs aux transferts monétaires,
- Superviser le bon déroulement des Communications et Informations au niveau de la communauté cible et le ciblage des ménages bénéficiaires des activités,
- Contribuer à l'établissement des différents TDR nécessaires à la mise en œuvre des programmes,
- Contribuer à la passation de marchés l'établissement des différents TDR nécessaires à la mise en œuvre des programmes,
- Contribuer à l'établissement des outils de formation nécessaires, et au suivi de la réalisation des formations,
- Contribuer à la validation des différents documents techniques et des rapports des prestataires,
- Assurer la réalisation des actions de suivi – évaluation des programmes.
- Prendre part aux supervisions des activités (ciblage, paiements, travaux, ...) et aux réceptions des travaux.
- Participer à l'identification des besoins et programmes de formation à l'attention des communautés, comités locaux et tous les intervenants dans les programmes des transferts monétaires, participer à leurs formations et à l'évaluation des résultats des actions de formation,
- Préparer les outils et documents nécessaires à la programmation et au suivi de la mise en œuvre des activités Post Crises et des Fonds d'Appui,
- Veiller au respect des procédures en vigueur,
- Superviser l'exécution des contrats avec les partenaires conformément aux Manuels de Procédures,
- Traiter les problèmes liés à l'opérationnalisation et la mise en œuvre FSP;
- Tenir à jour et gérer les outils de suivi et la base de données du Système d'Information de la Direction d'attache, relatives aux programmes des transferts monétaires ; notamment les indicateurs, les registres des informations sur les bénéficiaires et les cas spéciaux en collaboration avec le Responsable de la Gestion citoyenne et cas spéciaux de la Direction d'attache,

- Mener des travaux de recherche – action à fin d’améliorations les pratiques,
- Etablir des rapports périodiques d’avancement des programmes,
- Contribuer à la mise en œuvre des recommandations des auditeurs ou des vérificateurs des bailleurs de fonds.

B. Expérience et qualifications minimales requises

Niveau de qualification :

Master I ou Maîtrise avec expérience prouvée en mobilisation sociale et/ou transferts monétaires.

Expérience :

- Mobilisation sociale et communautaire ;
- Protection sociale : activités d’urgence et/ou transferts monétaires
- Connaissance en mise en œuvre et gestion opérationnelle de projets ;
- Bonne capacité d’analyse et de travail dans des conditions difficiles ;
- Compétence en leadership, esprit d’initiative, d’organisation, de planification ;
- Au moins 3 ans d’expérience dans les spécialités recherchées

Autres qualités recherchées :

- Expériences en intégration de la dimension sociale et environnementale dans les projets.
- Connaissance en passations de marchés, planification et reporting ;
- Ingénierie de formation.

C. Durée prévisionnelle du contrat : 12 MOIS