

## *Fiche de poste*

### **1. Identification du poste :**

Titre du poste : Ingénieur développeur

Direction Direction générale

Superviseur immédiat Chef de service chargé de la maintenance du système d'Information de Gestion et du Parc informatique

### **2. Sommaire du profil du poste**

Placé sous l'autorité hiérarchique du Chef de service chargé de la maintenance du système d'Information de Gestion et du Parc informatique, l'ingénieur développeur informatique participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et la maintenance de système d'information pour la gestion de l'ensemble des activités du FID. Il est responsable de la maintenance et du développement du système d'information mobile/web du FID

### **3. Description spécifique des activités principales**

- Analyser et comprendre par toute méthode possible le logiciel du système d'information du FID
- Assister les services utilisateurs (niveaux centraux et régionaux) dans l'exploitation du Système d'Information
- Apporter des solutions vis-à-vis des principales problématiques rencontrées dans l'exploitation du Système d'Information
- Maintenir, développer une application mobile
- Définir des solutions techniques en fonction des besoins du projet
- Améliorer le design et l'ergonomie du système pour une bonne interaction avec les utilisateurs ;
- Adapter et faire évoluer le système actuel aux différentes plateformes ;
- Former les utilisateurs pour tous les nouvelles fonctionnalités ou/et nouvelle application
- Etablir des documents sur le développement et l'utilisation du système.

### **4. Profil de l'emploi :**

*Qualifications et expériences minimales requises :*

#### **- Éducation et niveau de formation**

-Diplôme d'Ingénieur en informatique reconnu par l'Etat ou équivalent

#### **- Spécialités recherchées**

- Ayant au moins trois (03) ans d'expérience en développement d'application informatique
- Une expérience au sein d'un projet de développement serait un atout;
- Compétences dans les technologies mobiles, numériques et ses dérivés;
- Compétences dans le développement d'application mobile (Android, IOS, ... etc)
- Maîtrise du design et de l'ergonomie web et/ou application mobile (CSS, HTML5, ...etc)
- Maîtrise de la technologie web
- Connaissance du développement web (Javascript, Framework Js : JQuery, Angular JS,..) en particulier le langage PHP avec son framework codeigniter.

*Habilités*

- Analyse / synthèse
- Bien inspiré dans la créativité et le design
- Esprit de contrôle
- Esprit d'équipe;
- Jugement/ discernement.

*Attitudes/valeurs*

- Courtois(e)/ Diplomatie
- Ponctualité dans le travail
- Rigueur
- Discrétion / confidentialité
- Efficacité/Effcience

**Fiche de notation et d'évaluation des performances des consultants ( FNDE)**

I. Identification du poste

Nom du titulaire du poste :

Titre du poste : **Ingénieur développeur**  
 Titre du superviseur immédiat: **Chef de service chargé de la maintenance du système d'Information de Gestion et du Parc informatique**

Nom du Directeur :

Section A : Critères liés à l'accomplissement de la fiche de poste

Principales tâches et responsabilités de sa fiche de poste, confiées au Consultant au cours de l'année.	Faible	À améliorer	Satisfaisant	Supérieur	Exceptionnel
Développement des applications	2	4	6	8	10
Résolutions des problèmes	1	2	3	4	5
Analyses des besoins	0	1	2	3	4
Formations et assistances	0	0	1	2	3
Documentation du projet	0	0	1	2	3
<b>Total (de 5 à 25 points)</b>					

Section B : Critères liés au comportement et aux attitudes du Consultant

Appréciez le Consultant sur les cinq rubriques d'évaluation du rendement suivantes :	Faible	À améliorer	Satisfaisant	Supérieur	Exceptionnel
1. <i>Conscience professionnelle, sens des responsabilités et persévérance</i>	1	2	3	4	5
2. <i>Leadership/capacité à mobiliser/supervision du personnel</i>	1	2	3	4	5
3. <i>Esprit d'initiative, d'innovation ou autonomie dans son travail</i>	1	2	3	4	5
4. <i>Esprit de planification et de contrôle</i>	1	2	3	4	5
5. <i>Esprit d'équipe</i>	1	2	3	4	5
<b>Total (de 5 à 25 points)</b>					

C-1 : Le niveau du rendement du Consultant est la somme des évaluations des Sections «A», «B», et C

La note du consultant à la «Section A» est de :		sur 25 points
La note du consultant à la «Section B» est de :		sur 25 points
<b>Total des critères d'évaluation du Consultant</b>		<b>Sur 50 points</b>
L'appréciation générale du Consultant est la somme de :		sur 50 points

Section C-2 : Classification finale

Une note en bas de 20	est égale à la notation de :	1 =	Faible
Une note de 21	à 27 est égale à la notation de :	2 =	À améliorer
Une note de 28	à 35 est égale à la notation de :	3 =	Satisfaisant
Une note de 36	à 43 est égale à la notation de :	4 =	Supérieur
Une note de plus de : 44	est égale à la notation de :	5 =	Exceptionnel

Section D-1 : Commentaires du consultant(e) sur l'entrevue

--

*J'ai lu cette fiche d'évaluation et en ai discuté avec mon chef hiérarchique*

Signature du consultant :

Date :

*Section D-2 : Commentaires généraux du Directeur et superviseur hiérarchique*

Points forts du consultant	
Points à améliorer	
Évaluation générale	
Actions à mener pour améliorer la performance	

Signature du superviseur hiérarchique :

Date :

*D-3: Validation/approbation du Directeur et du DG*

Signature du Directeur :

Date :

Signature du DG :

Date :