

Fiche de poste

1. Identification du poste :

Titre du poste :	Responsable suivi évaluation (RSE)
Direction	Direction inter régionale
Superviseur immédiat	Directeur inter régional

2. Sommaire du profil du poste

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur interrégional, le RSE veille à l'harmonisation des interventions d'appui techniques et de financement avec les services Opérationnels. Il est notamment chargé d'assurer le bon mécanisme du système de suivi évaluation permettant le suivi et le contrôle des activités de la Direction interrégionale. Le RSE est responsable auprès de la Direction interrégionale en terme de production d'informations. Il procède à l'analyse des réalisations (analyse les écarts entre programmation et réalisation technique, financière, passation de marchés et indicateurs) et propose des mesures correctives y afférentes. Il assure la mise à la disposition de tous les outils d'aides à la décision (tableaux de bord actualisés) au Directeur Inter Régional.

Il propose des modifications ou des améliorations à apporter aux procédures ou aux outils de travail relatifs au suivi évaluation, et supervise leur mise en œuvre.

3. Description spécifique des activités principales

1. Contribuer à la bonne marche du système de suivi évaluation :

- Participer à la mise à jour du système de suivi évaluation, au sein du FID et assurer son fonctionnement ;
- Assurer l'utilisation adéquate de tous les outils relatifs au suivi évaluation mise à la disposition au niveau de la Direction
- Apporter son expertise dans l'exploitation des données dans le système d'informations et dans la conception des outils de suivi personnalisés et adaptés aux besoins des chargés de projets. Proposer à l'équipe de la Direction Générale des améliorations face aux problèmes et/ou besoins de l'équipe des DIR ;
- Proposer toutes les mesures pour améliorer la qualité d'intervention du FID dans ses activités ;

2. Coordonner l'élaboration des plans de travail et budget (Annuel et semestriel) :

- Préparer les documents nécessaires à l'élaboration du Plan de Travail ;
- Appuyer l'équipe dans le processus de l'élaboration du Plan de Travail ;
- Assurer la cohérence de la planification technique, financière et passation de marchés (vérification, analyse et consolidation des documents du Plan de Travail) ;
- Assurer la finalisation du document du Plan de Travail ;

3. Assurer le bon fonctionnement du système de suivi

- Produire les tableaux de bord périodiques de suivi des activités du FID et procéder aux analyses tout en rendant compte à son supérieur hiérarchique les résultats
- Produire des rapports périodiques sur le suivi des activités
- Assurer le suivi des indicateurs des projets
- Assurer les demandes internes et/ou externes en termes de Suivi et en garantir la qualité
- Effectuer des suivis sur terrain permettant de vérifier la fiabilité des informations, d'apprécier la qualité d'exécution des activités du FID ;
- Analyser et exploiter les données disponibles au sein de la Direction

4. Autres tâches relatives au suivi évaluation

- Appuyer la Direction et/ou la Direction générale dans l'organisation et la mise en œuvre des activités d'évaluation
- S'assurer que les recommandations d'audits et d'évaluation sont mises en œuvre
- Assurer l'archivage, le partage ainsi que l'utilisation des documents de projets à des fins de suivi évaluation (PAD, manuel de procédures...),
- Assurer la disponibilité des rapports et des informations nécessaires à la communication et visibilité des projets du FID
- Participer à la préparation des documents nécessaires pour les missions de supervision et les réunions périodiques avec le bailleur de fonds et Ministère tutelle

- Tenir à jour la base de données des partenaires techniques du FID.

4. Profil de l'emploi :

Éducation et niveau de formation :

Diplôme Maitrise / Master : Économie, Statistique ou Gestion

Spécialités recherchées:

- 3 ans d'expériences Planification des activités d'élaboration de plan de travail ;
- 2 ans d'expérience en Développement et mise en œuvre de système de suivi évaluation
- Exploitation du système d'information,

Connaissances acquises ou à acquérir

- PAD
- Rapports d'évaluation et/ou d'audit internes et externes
- Manuels de procédures du FID.
- Connaissance de l'organisation (mission, structure).
- Technique de suivi des activités
- Techniques de résolution de problèmes.
- Techniques de communication.
- Processus budgétaire.
- Processus d'élaboration du PTB
- Exigences en matière de rapports.
- Connaissance des logiciels Excel, Tompro, Word ainsi que d'un logiciel de traitement de données.

Habilités

Analyse / synthèse
 Créativité
 Rapidité/réactivité
 Esprit organisationnel
 Esprit de contrôle
 Esprit d'équipe
 Jugement/discernement
 Communication
 Capacité rédactionnelle

Attitudes/valeurs

Courtoisie/Diplomatie
 Ponctualité dans le travail (respect de délai)
 Rigueur
 Discrétion/confidentialité
 Efficacité/Efficience