

## Fiche de poste du Chef de Service Sauvegarde Environnementale et Sociale

### 1. Identification du poste :

Titre du poste :	Chef de Service Sauvegarde Environnementale et Sociale (CSSES)
Direction	Direction Générale
Superviseur immédiat	Directeur chargé des activités post-crise, de la Sauvegarde et des Fonds d'Appui

### 2. Sommaire du profil du poste :

Placé sous la hiérarchie du DPCSFA, le Chef de Service Sauvegarde Environnementale et Sociale (CSSES) est un élément de bureau et de terrain qui assure en amont et en aval :

- L'intégration de la dimension environnementale et sociale dans tous les programmes conformément aux normes de la Banque Mondiale et du décret MECIE.
- La qualité des produits SES

### 3. Description spécifique des activités principales

Intégration de la dimension environnementale et sociale dans tous les programmes conformément aux normes de la Banque Mondiale et du décret MECIE :

- Élaborer/mettre à jour les documents SES (CGES, MDPE, etc)/ les outils SES et les rapports de suivi SES;
- Renforcer la capacité du personnel et des partenaires techniques du FID en matière de sauvegarde environnementale et sociale (SES);
- Superviser la mise en œuvre des actions liées à la sauvegarde environnementale et sociale (SES) d'une manière effective et efficace dans toutes les étapes du programme;
- Superviser le responsable de sécurisation du programme
- Représenter le FID dans les réunions/ateliers relatifs à la sauvegarde environnementale et sociale (SES)

### 4. Profil de l'emploi:

Qualifications et expériences minimales requises :

Éducation et niveau de formation :

Diplôme d'Ingénieur Agronome ou Master II dans le domaine de l'Environnement, économie.

Spécialités recherchées :

- 3 ans d'expérience minimum dans le domaine de l'environnement.
- Forte connaissance en développement rural (agriculture communautaire et familiale, agriculture durable ou de conservation, aménagement de terroirs);
- Expériences justifiées en Ingénierie sociale (mobilisation communautaire, andragogie);
- Une formation académique complémentaire en matière environnementale constitue un atout ;
- Bonne connaissance du milieu rural malgache : conception, encadrement, mise en œuvre, et supervision opérationnelle des activités;
- Bonne capacité d'analyse et de travail dans des conditions difficiles ;

- Capacités en passations de marchés, planification et reporting;
- Capacités à de fréquents déplacements
- Avoir un esprit de leadership / capacité à mobiliser, d'initiative, d'organisation et de planification

*Connaissances acquises ou à acquérir*

- PAD
- Rapports d'évaluation et/ou d'audit internes et externes
- Aides mémoire de la banque mondiale
- Manuels de procédures opérationnelles du FID et les mises à jour effectuées
- Cadre de Gestion Environnementale et Sociale (CGES), Cadre de la Politique de Réinstallation (CPR)
- Directives environnementales de la Banque Mondiale
- Directives des passations de marchés de la Banque Mondiale.
- Techniques de résolution de problèmes.
- Techniques de communication.
- Exigences en matière de rapports.
- Connaissance des logiciels Excel et Word.
- Connaissance du MIS du FID.
- Connaissance du guide de gestion des plaintes et cas spéciaux.

Habilités

Attitudes/valeurs

Communication orale  
 Esprit d'équipe  
 Esprit d'initiative  
 Esprit d'organisation  
 Esprit d'analyse  
 Sens de l'anticipation et de la réactivité  
 Capacité à mobiliser – leadership

Communication et écoute  
 Respect du client/patience  
 Sens de responsabilités  
 Courtoisie/Diplomatie  
 Disponibilité