

## Fiche de poste du Responsable Accompagnement des Communautés

### 1. Identification du poste :

Titre du poste :	Responsable Accompagnement des Communautés
Direction	Direction Générale
Superviseur immédiat	Chef de Service d'Ingénierie Technique et Accompagnement des Communautés

### 2. Sommaire du profil du poste

Placé(e) sous la hiérarchie du Chef de service d'Ingénierie Technique et Accompagnement des Communautés, le Responsable Accompagnement des Communautés est chargé de la réalisation de toutes les actions d'appui et d'accompagnement nécessaires en amont et en aval des projets de constructions scolaires du programme PAEB ou Projet d'Appui à l'Éducation de Base.

Le titulaire du poste apporte tous les appuis relatifs à l'opérationnalité des mécanismes de gestion du programme suscité et la faisabilité en matière de socio-organisation des sous projets, et ce en veillant au respect des directives environnementales et sociales.

Il/elle assure la réalisation de toutes les actions de promotion et formation pour les structures bénéficiaires : communautés, associations locales...

Il/elle assure particulièrement la faisabilité en matière de socio – organisation des sous projets tout en veillant au respect des directives environnementales.

Il/elle est coresponsable, avec l'équipe du Service d'Ingénierie Technique et Accompagnement des Communautés, de la gestion et réalisation des projets depuis leur initiation jusqu'à sa clôture.

Le titulaire du poste apporte des appuis au suivi de l'exécution des conventions d'allocation de subvention aux communautés ou des contrats avec les partenaires relais.

Il/elle contribue à la mise en œuvre des recommandations des auditeurs ou des vérificateurs mandatés par le programme ou son représentant

### 3. Description spécifique des activités principales

- Gérer la partie socio-organisationnelle des projets de constructions scolaires du programme ;
- Participer à l'analyse de l'éligibilité des projets initiés par les Directions Inter régionales ;
- Apporter des appuis aux Directions Inter Régionales d'adopter des mesures et solutions appropriées lors des missions de supervision des projets ;
- Participer à l'amélioration et au développement des outils opérationnels relevant son domaine de compétence ;
- Assurer les actions d'informations communications pour la mise en place des projets ;
- Assurer la réalisation des actions de suivi-évaluation des activités ;
- Appuyer les actions relatives à l'élaboration et la réalisation du Programme de travail pour les projets relevant de la Direction Inter Régionale ;
- Participer à la sélection des prestataires de services ;
- Participer à la formulation des Termes de Référence des consultants pour les programmes de formation ;
- Participer à l'identification des besoins et programmes de formation à l'attention des communautés et participer à la formation de ces dernières ;
- Veiller au respect des procédures en matière d'appropriation et de pérennisation des infrastructures ;
- Superviser l'exécution des contrats des partenaires conformément aux Manuels des Procédures ;
- Suivre la mise en place et l'opérationnalité des associations locales de bénéficiaires en relation avec la Direction Inter Régionale ;
- Suivre et évaluer le niveau de gouvernance / l'engagement citoyen des communautés bénéficiaires pendant la mise en œuvre du programme ;
- Proposer des programmes et actions de formation aux endroits des partenaires et des bénéficiaires locaux ;
- Tenir à jour et gérer les outils de suivi et la base des données du Système d'Information de la Direction Inter Régionale, notamment les indicateurs d'impacts ;
- Etablir des rapports périodiques d'avancement des travaux ;
- Contribuer à la mise en œuvre des recommandations des auditeurs ou des vérificateurs des bailleurs de fonds ;
- Prendre en compte et traiter les recommandations émises par le RSE ;
- Participer aux diverses réunions (Internes et externes) relevant de son domaine ;
- Détenir avec l'équipe du Service d'Ingénierie Technique en système binomial tous les dossiers relevant de leur portefeuille depuis l'initiation jusqu'à la clôture.

#### 4. Profil de l'emploi :

##### Qualifications et expériences minimales requises :

Éducation et niveau de formation :

Maitrise/Master II dans le domaine Sciences sociales

- Mobilisation sociale et communautaire ;
- Connaissance en projet de développement : mise en œuvre et gestion opérationnelle des projets. ;
- Bonne capacité d'analyse et de travail ;
- Compétence en leadership ;
- Expériences en intégration de la dimension environnementale dans les projets.
- Connaissance en passations de marchés, planification et reporting ;
- Ingénierie de formation

Spécialités recherchées :

Expérience dans les spécialités recherchées :

3 ans et +

##### Connaissances acquises ou à acquérir

- Rapports d'évaluation et/ou d'audit internes et externes
- Rapport d'expertise de l'UAT EPT
- Manuels de procédures opérationnelles.
- Directives environnementales du Programme PAUET
- Directives des passations de marchés du programme PAUET
- Techniques de résolution de problèmes.
- Techniques de communication.
- Processus d'élaboration du PT
- Exigences en matière de rapports.
- Connaissance des logiciels Excel, et Word.
- Connaissance du logiciel tecpro

##### Habilités

Communication orale  
Esprit d'équipe  
Esprit d'initiative  
Esprit d'organisation  
Leadership / capacité à mobiliser  
Proactivité et réactivité  
Capacité d'analyse

##### Attitudes/valeurs

Communications et écoute  
Respect du client/patience  
Sens des responsabilités  
Courtoisie/Diplomatie  
Disponibilité