

## *Fiche de poste*

### **1. Identification du poste :**

Titre du poste :	Ingénieur en système et réseau
Direction	Direction Programmation, Suivi Evaluation et Système d'Information
Superviseur immédiat	Chef de Service Etudes et Développement Informatique

### **2. Sommaire du profil du poste**

Placé sous l'autorité hiérarchique du Chef de service Développement informatique, l'ingénieur système et réseau a pour objectif d'assurer la mise en œuvre par le FID la modernisation du réseau et des matériels sur le système informatique en tenant compte les recommandations issues de l'audit de sécurité informatique, de mettre en place la solution adoptée et ensuite d'administrer et faire fonctionner tous les systèmes.

### **3. Description spécifique des activités principales**

#### **Assurer le bon fonctionnement des serveurs du FID**

- Administrer, planifier, déployer et maintenir les infrastructures Réseau et Système du FID ;
- Mettre en place l'annuaire d'identification et d'authentification des infrastructures ;
- Assurer le bon fonctionnement de l'ensemble des Serveurs ;
- Joindre les ensembles des matériels dans les groupes de l'Annuaire d'authentification
- Assurer la mise en œuvre du réseau LAN et WAN ;
- Assure la maintenance applicative des utilisateurs ;
- Définir et administrer le compte des utilisateurs dans l'annuaire, ainsi que leur habilitation ;
- Assurer la mise à jour permanente du système ;
- Assurer la gestion des incidents et apporte le support au système et au réseau ;
- Participer à la formation des utilisateurs et des RSI ;

#### **Assurer la sécurisation du réseau informatique**

- Charger d'étudier et de mettre en œuvre la modernisation des systèmes d'information du FID ;
- Assister la Direction du Système Informatique dans la mise en place de la Charte et de la Politique Informatique ;
- Garantir la mise en Opérationnalisation et Exploitation de la PCA/RAS, ainsi que les Procédures Informatiques
- Veiller à la sécurité et à la fiabilité des systèmes du FID
- Assurer la gestion des sauvegardes et restaurations des systèmes suivant la Politique ;
- Assurer la sauvegarde des bases de données des systèmes d'informations

#### **Participer à la conception du réseau informatique**

- Participer à la définition de l'architecture système, en réalisera l'exploitation et veillera à la résilience de l'infrastructure système et réseau du FID ;
- Analyser les besoins des utilisateurs du réseau : qualité, rapidité, sécurité ;
- Définir les besoins d'extension ou de modification des équipements ;
- Participer à la rédaction des cahiers des charges sur les choix des fournisseurs et des solutions ;
- Assurer une veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes du FID.

### **4. Profil de l'emploi :**

#### *Qualifications et expériences minimales requises :*

Éducation et niveau de formation :

Ingénieur informaticien (BAC+5) titulaire de diplômes délivrés par un établissement agréé

Spécialités recherchées:

- 5 ans en administration de réseaux informatiques
- Trois ans en administration de serveur sous Linux
- Très bonne connaissance des équipements et outils systèmes et réseaux : OS Microsoft, Linux, SAN/NAS,

	<p>Switch et routeur, protocoles de communications, Minimum cinq années dans un poste similaire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compétence en réseau informatique</li> <li>• Connaissance de SQL et database administration</li> <li>• Connaissance des protocoles et systèmes de réseaux</li> <li>• <del>Connaissance des applications web</del></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonne connaissance des normes informatiques</li> </ul>
<p><i>Connaissances acquises ou à acquérir</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PAD</li> <li>• Rapports d'évaluation et/ou d'audit internes et externes</li> <li>• Manuels de procédures du FID.</li> <li>• Connaissance de l'organisation (mission, structure).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Techniques de résolution de problèmes.</li> <li>• Techniques de communication.</li> <li>• Processus budgétaire.</li> <li>• Processus d'élaboration du PTA</li> <li>• Exigences en matière de rapports.</li> </ul>
<p><i>Habilités</i></p> <p>Analyse / synthèse Créativité Esprit de contrôle Esprit d'équipe Jugement/discernement</p>	<p><i>Attitudes/valeurs</i></p> <p>Courtoisie/Diplomatie</p> <p>Ponctualité dans le travail Rigueur Discrétion/confidentialité Efficacité/Efficience</p>
<p>Expérience dans les spécialités recherchées:</p>	<p>5 ans et plus</p>

**Fiche d'Évaluation**

**1. Identification du poste :**

Titre du poste : Ingénieur en système informatique  
 Direction : Direction générale  
 Superviseur immédiat : Chef de service Etudes et Développement Informatique

**Section A : Critères liés à l'accomplissement de la fiche de poste**

1 = Faible      2 = A améliorer      3 = Satisfaisant      4 = Supérieur      5 = Exceptionnel

1. Etudier et mettre en œuvre la modernisation des systèmes d'information	1	2	3	4	5
2. Assurer la gestion des sauvegardes et restaurations des systèmes informatique	1	2	3	4	5
3. Assurer la mise à jour permanente du système	1	2	3	4	5
4. Assurer la gestion des incidents et apporte le support au système et au réseau	1	2	3	4	5
5. Participer à la formation des utilisateurs et des RSI.	1	2	3	4	5
6. Assurer la stabilité du système SI	1	2	3	4	5
7. Assurer la maintenance applicative des utilisateurs	1	2	3	4	5
Total (de 5 à 35 points)					

**Section B : Critères liés au comportement et aux attitudes du Consultant**

1 = Faible      2 = A améliorer      3 = Satisfaisant      4 = Supérieur      5 = Exceptionnel

1. Sens des responsabilités et sens aigu de la communication	1	2	3	4	5
2. Leadership/capacité à mobiliser/supervision du personnel	1	2	3	4	5
3. Esprit d'initiative, d'innovation ou autonomie dans son travail	1	2	3	4	5
4. Esprit de planification et de contrôle	1	2	3	4	5
5. Esprit d'équipe	1	2	3	4	5
6. capacité d'analyser les besoins des utilisateurs du SI	1	2	3	4	5
Total (de 5 à 30 points)					

C-1 : Le niveau du rendement du Consultant est la somme des évaluations des Sections «A», «B»

La note du consultant à la «Section A» est de :		sur 30points
La note du consultant à la «Section B» est de :		sur 35 points
Total des critères d'évaluation du Consultant		Sur 65 points
L'appréciation générale du Consultant est la somme de :		sur 65 points

**Section C-2 : Classification finale**

Une note en bas de 30 est égale à la notation de : 1 = Faible

Une note de	31	à	35	est égale à la notation de :	2 =	À améliorer
Une note de	36	à	45	est égale à la notation de :	3 =	Satisfaisant
Une note de	46	à	55	est égale à la notation de :	4 =	Supérieur
Une note de plus de :	56			est égale à la notation de :	5 =	Exceptionnel

**Section D-1 : Commentaires du consultant(e) sur l'entrevue**

--	--

*J'ai lu cette fiche d'évaluation et en ai discuté avec mon chef hiérarchique*

Signature du consultant :

Date :

**Section D-2 : Commentaires généraux du Directeur et superviseur hiérarchique**

Points forts du consultant	
Points à améliorer	
Évaluation générale	
Actions à mener pour améliorer la performance	

Signature du superviseur hiérarchique :

Date :

**D-3: Validation/approbation du Directeur et du DG**

Signature du Directeur :

Date :

Signature du DG :

Date :



