

Fiche de poste

1. Identification du poste :

Titre du poste :	Socio-organisateur chargé de la Gestion des risques Environnementaux et Sociaux et Sécurisation du Programme (SOGRESS)
Direction:	Direction Interrégionale (DIR)
Superviseur immédiat	Chef de Service des Opérations et Environnement (CSOE)

2. Sommaire du profil du poste :

Placé sous la hiérarchie du Chef de Service des Opérations et environnement, le Socio-organisateur chargé de la gestion des risques Environnementaux et Sociaux et Sécurisation du Programme au niveau de la Direction Interrégionale est un élément de bureau et de terrain qui assure en amont et en aval :

- L'intégration de la dimension environnementale et sociale (y compris la sécurité) dans tous les programmes conformément aux normes de la Banque Mondiale, du plan d'actions de sécurité et du décret MECIE.
- L'efficacité des mesures environnementales et sociales (y compris les mesures sécuritaires) réalisées.

3. Description spécifique des activités principales :

Gestion des risques Environnementaux et Sociaux (GRES)

- Contrôler l'effectivité et la conformité des fiches de filtration et plans de gestion environnementale et sociale, des contrats fonciers, des PV de partage de produits et de consultation publique et des plans de gestion et d'exploitation des sites reboisés réalisés par les partenaires du FID ;
- Renforcer la capacité du personnel du FID et des partenaires techniques du FID en matière de Gestion des risques environnementaux et sociaux (GRES);
- Assurer le point focal en matière de prévention des VBG/EAS/HS au niveau de la Direction ;
- Assurer que tout le personnel de la Direction ainsi que les contractants de FID et leurs agents de terrain soient sensibilisés sur la prévention des VBG/EAS/HS, à la signature du contrat ou lors des séances de prise en main, et comprennent le contenu du Code de conduite avec les sanctions applicables et le signent ;
- Assurer que les bénéficiaires des activités gérées par la Direction soient sensibilisés sur la prévention des VBG/EAS et connaissent la procédure de référencement/signalement correspondante ;
- Mettre en place et former les points de contact communautaire sur la réception des plaintes liées aux VBG/EAS ;
- Mettre à jour la cartographie des acteurs de prise en charge des VBG et la partager aux points de contact et au responsable VBG/EAS/HS de la Direction Générale ;
- Informer le responsable VBG/EAS au niveau de la Direction Générale sur les cas de VBG/EAS/HS dans un délai de 24 heures ;
- Faire le suivi de la prise en charge des victimes de VBG/EAS/HS ;
- Effectuer l'évaluation annuelle du mécanisme de plainte VBG/EAS/HS et proposer des axes d'amélioration suivant les besoins des bénéficiaires ;
- Participer à la mise en œuvre du plan d'actions sur la lutte contre les VBG/EAS/HS ;
- Superviser la mise en œuvre de la GRES sur site;
- Traiter tout signalement se rapportant à la GRES;
- Remplir et envoyer mensuellement les canevas de suivi GRES pour l'élaboration des RSA et PTB (canevas de suivi GRES, canevas de suivi des VBG/EAS/HS, canevas de suivi foncier, canevas sécurité, détail sensibilisation GRES, etc.), et le canevas de rapport mensuel;
- Représenter le FID dans les réunions/ateliers relatifs à la gestion des risques environnementaux et sociaux

Sécurisation du Programme

- Assurer l'effectivité et l'efficacité du plan d'actions de sécurité ;
- Assurer la veille informationnelle permanente en termes de sécurité ;
- Traiter tout signalement se rapportant à la sécurité;
- Renforcer la capacité du personnel et des partenaires techniques du FID en matière de sécurité;
- Remplir et envoyer mensuellement les canevas de suivi sécurité pour l'élaboration des RSA et PTB (canevas sécurité);
- Représenter le FID dans les réunions/ateliers relatifs la sécurisation du Programme.

4. Profil de l'emploi:

Qualifications et expériences minimales requises :

Éducation et niveau de formation :	Diplôme Maîtrise/Master (minimum) en « Foresterie », « Environnement », « Agriculture », « Géographie », « Sociologie », « Biologie », etc
Spécialités recherchées :	<ul style="list-style-type: none">• Expérience avérée en matière de sauvegarde environnementale et sociale dans le pays• Capacités à de fréquents déplacements
Expérience dans les spécialités recherchées:	3 ans et +
Expériences professionnelles	3 ans et +

Connaissances acquises ou à acquérir

- Directives environnementales de la Banque Mondiale, notamment le nouveau cadre environnemental et social (CES),
- Décret MECIE
- Manuel de procédures environnementales et sociales
- Plan d'actions de sécurité du programme
- Manuels de procédures opérationnelles du FID
- Directives des passations de marchés de la Banque Mondiale
- Techniques de résolution de problèmes
- Techniques de communication
- Outils de travail du FID
- Connaissance du MIS du FID
- Connaissance pratique en andragogie

Habilités	Attitudes/valeurs
Communication orale Esprit d'équipe Esprit d'initiative Capacité d'organisation et de planification Capacité d'analyse Sens de l'anticipation et de la réactivité Capacité à mobiliser – leadership Capacité relationnelle Capacité d'observations Capacité à gérer les pressions Maîtrise des outils bureautiques : Excel, Word, Powerpoint	Sens de l'écoute Respect et patience Sens de responsabilités Courtoisie/Diplomatie Disponibilité Sens de redevabilité