

Termes de références d'Ingénieur chargé de projets

1. Identification du poste :

<i>Titre du poste :</i>	Ingénieur chargé de projets
<i>Direction :</i>	Direction Inter Régionale
<i>Superviseur immédiat :</i>	Chef de Service des Opérations et Environnement

2. Sommaire du profil du poste

Placé sous la hiérarchie du Chef de Service des Opérations et Environnement, Ingénieur chargé de projets, plutôt homme/femme de terrain, contribue à la gestion opérationnelle des activités techniques des sous projets réhabilitation/reconstruction depuis leur initiation jusqu'à la clôture.

Il/Elle est garant de la conformité des dossiers techniques élaborés pour la passation de marchés et du respect des normes techniques

Le Titulaire du poste est garant du bon déroulement des audits techniques externes et internes au niveau de la Direction Inter Régionale

Pendant les temps creux en matière d'activités de réponses aux crises, le Chargé de Projet Ingénieur des activités réponses aux crises assistera temporairement le programme de Filets Sociaux Productifs en recevant les instructions de la part du Responsable FSP.

3. Description spécifique des activités principales

- Effectuer les études de faisabilité technique des sous projets à priori éligibles (liste des infrastructures approuvées par la banque mondiale) ;
- Préparer et instruire les dossiers spécifiques nécessitant la non objection des décideurs ;
- Assister le Responsable de la Passation des Marchés pour les Appels d'Offres à caractère technique avant la non objection de la Direction Inter Régionale ;
- Gérer tous les Contrats avec les Bureaux d'Etudes et les Entreprises locales : tous problèmes techniques et litiges, résiliation, reprise, travaux supplémentaires, avenant ;
- Apporter l'expertise technique requise pour les projets ;

Tâches de contrôle :

- Vérifier le respect du Contrat (en particulier, les spécificités techniques) et contrôler la qualité lors de la visite des réalisations en cours et réceptionnées ;
- Appuyer le Chef de service des opérations et de l'environnement en vue d'adopter des mesures et solutions appropriées lors des visites des projets litigieux ;
- Faire des études et apporter des suggestions sur les projets initiés par la Direction Inter Régionale :
 - Respect des procédures de passation de marché des sous projets
 - Solutions techniques proposées par les Bureaux d'Etudes
 - Avis pour décision de non objection
- Superviser, réceptionner provisoirement/définitivement les sous projets

Tâches de développement :

- Améliorer les outils opérationnels : plans types, catalogues, etc.
- Appuyer les partenaires tels que les Bureaux d'Etudes et les Entreprises en matière de formation.
- Participer à la définition des « design » de formations techniques ;
- Effectuer des recherches sur les nouvelles technologies ;
- Participer aux activités de renforcement des capacités à l'endroit des bénéficiaires et des partenaires

4. Profil de l'emploi :

Qualifications et expériences minimales requises :

Éducation et niveau de formation :

Ingénieur en BTP

- Connaissance en projet de développement : mise en œuvre et gestion opérationnelle des projets. ;
- Bonne capacité d'analyse et de travail ;
- Compétence en leadership ;
- Expériences en intégration de la dimension environnementale dans les projets.

Spécialités recherchées:

- Connaissance en passations de marchés, planification et reporting ;
- Ingénierie de formation ;
- Ingénierie technique

Expérience dans les spécialités recherchées:

3 ans et +

Connaissances acquises ou à acquérir :

- PAD
- Rapports d'évaluation et/ou d'audit internes et externes
- Aides mémoire de la banque mondiale
- Manuels de procédures opérationnelles du FID.
- Directives environnementales de la banque mondiale
- Directives des passations de marchés de la banque mondiale
- Techniques de résolution de problèmes.
- Techniques de communication.
- Processus d'élaboration du PT
- Exigences en matière de rapports.
- Connaissance des logiciels, Excel, et Word.

Habilités

Communication orale
Esprit d'équipe
Esprit d'initiative
Esprit d'organisation
Leadership / capacité à mobiliser
Proactivité et réactivité
Capacité d'analyse

Attitudes/valeurs

Communications et écoute
Respect du client/patience
Sens des responsabilités
Courtoisie/Diplomatie
Disponibilité