Fiche de poste du Responsable Transfert de Compétence

1. Identification du poste :

Titre du poste :	Responsable Transfert de Compétence
Direction	Direction Générale
Superviseur immédiat	Chef de Service Ingénierie Technique et Accompagnement des Communautés

2. Sommaire du profil du poste

Placé(e) sous la hiérarchie du Chef de service Ingénierie Technique et Accompagnement des Communautés, le Responsable Transfert de Compétence est chargé de développer toutes les thématiques qui relèvent de son volet, les actions de mise en œuvre des distributions des kits et lampadaires solaires.

Le titulaire du poste apporte tous les appuis relatifs à l'opérationnalité des mécanismes de gestion du programme suscité et la faisabilité en matière de renforcement de capacité et transfert de compétence, et ce en veillant au respect des directives environnementales et sociales.

Il/elle assure la réalisation de toutes les actions de promotion et formation pour les structures bénéficiaires, et veille à la qualité des résultats.

Il/elle est coresponsable, avec l'équipe du Service Ingénierie Technique et Accompagnement des Communautés, de la gestion et réalisation des projets depuis leur initiation jusqu'à sa clôture.

Il/elle vérifie et assure la qualité des bases de données et des informations alimentées dans le système d'information de la direction.

Il/elle veille au respect des procédures opérationnelles du FID.

Il/elle contribue à la mise en œuvre des recommandations des auditeurs

3. Description spécifique des activités principales

- Coordonner les activités de renforcement de capacité du projet de distributions des kits et lampadaires solaires ;
- Participer à l'amélioration et au développement des outils opérationnels relevant son domaine de compétence ;
- Contribuer à l'établissement des différents TDR nécessaires à la mise en œuvre du programme de renforcement de capacité et de transfert de compétence ;
- Contribuer à la passation de marchés pour le recrutement des prestataires ;
- Assurer les actions d'informations communications pour la mise en place des projets ;
- Participer à l'analyse de l'éligibilité des projets initiés par les Directions Inter régionales,
- Apporter des appuis aux Directions Inter Régionales d'adopter des mesures et solutions appropriées lors des missions de supervision des projets ;
- Assurer la réalisation des actions de suivi-évaluation des activités ;
- Appuyer les actions relatives à l'élaboration et la réalisation du Programme de travail pour les projets relevant de la Direction Inter Régionale ;
- Contribuer à l'établissement des documents techniques nécessaires à la mise en œuvre du programme (état de distribution des kits solaires des bénéficiaires, état de paiement des renforcements de capacité, BTF, ...)
- Contribuer à l'analyse et à la validation des rapports des prestataires ;
- Participer à l'identification des besoins et programmes de formation à l'attention des communautés et participer à la formation de ces dernières ;
- Veiller au respect des procédures en matière d'appropriation et de pérennisation des activités ;
- Superviser l'exécution des contrats/conventions avec les prestataires/partenaires ;
- Traiter les problèmes liés à l'opérationnalisation et la mise en œuvre du projet ;
- Suivre et évaluer le niveau de gouvernance / l'engagement citoyen des communautés bénéficiaires pendant la mise en œuvre du programme ;
- Tenir à jour et gérer les outils de suivi et la base des données du Système d'Information, notamment les indicateurs d'impacts ;
- Etablir des rapports périodiques d'avancement des activités du projet ;
- Contribuer à la mise en œuvre des recommandations des auditeurs ou des vérificateurs des bailleurs de fonds ;
- Participer aux diverses réunions (Internes et externes) relevant de son domaine ;
- Détenir avec l'équipe du Service Ingénierie Technique en système binomial tous les dossiers relevant de leur portefeuille depuis l'initiation jusqu'à la clôture.

4. Profil de l'emploi :

Qualifications et expériences minimales requises :

Éducation et niveau de formation :

Maîtrise / Master I dans le domaine de sciences sociales, sciences de développement

- Mobilisation sociale et communautaire ;
- Ingénierie de formation ;
- Expériences en intégration de la dimension environnementale dans les projets ;
- Connaissance en projet de développement : mise en œuvre et gestion opérationnelle des projets. ;
- Bonne capacité d'analyse et de travail ;
- Compétence en leadership ;
- Capacité en passations de marchés, planification et reporting.

Spécialités recherchées :

Expérience dans les spécialités recherchées :

3 ans et +

Connaissances acquises ou à acquérir

- Rapports d'évaluation et/ou d'audit internes et externes
- Aides mémoire de la banque mondiale
- Manuels de procédures opérationnelles du FID.
- Cadre de Gestion Environnementale et Sociale (CGES)
- Directives environnementales de la Banques Mondiale
- Directives des passations de marchés de la Banque Mondiale
- Techniques de résolution de problèmes.
- Techniques de communication.
- Formations des adultes et/ou andragogie
- Processus d'élaboration du PT
- Exigences en matière de rapports.
- Connaissance des logiciels Excel, et Word
- Connaissance du MIS du FID.
- Connaissance du guide de gestion des plaintes et cas spéciaux

Habilités

Communication orale
Esprit d'équipe
Esprit d'initiative
Esprit d'organisation
Leadership / capacité à mobiliser
Proactivité et réactivité
Capacité d'analyse

Attitudes/valeurs

Communications et écoute
Respect du client/patience
Sens des responsabilités
Courtoisie/Diplomatie
Disponibilité